

アセスメント研修を活用した管理職層の評価と育成セミナー

マネジメント・スキルや行動レベルを客観的に評価し、昇進・昇格や育成に活用する

(※関連部署にご覧願います)

セミナーのねらいと内容

管理職の現状として“期待した活躍が出来ていない”との調査があります。本セミナーでは求められる役割の高度化・複雑化に適応する人材の発見、評価、育成にお役立ていただく考え方、進め方を情報提供します。

- * 管理職各階層に求められる役割と評価項目を明らかにします。
- * アセスメントセンター方式を採用した体系的な育成の考え方をお伝えします。
- * 単に評価・選抜ではなく、経営層・人事、上司を巻き込んだきめ細かい報告会のほか職場での実践・フォローに繋がるプログラム事例などをご紹介します。
- * 次のステップに向けた効果測定の内訳、展開についてご紹介します。

1. アセスメントセンター研修の重要性

- (1) 各管理職層(係長レベル、課長レベル、部長レベル)の評価・選抜・育成に活用
- (2) 短期的には、昇進昇格や異動・配置に活用
- (3) 中長期的な視点から、各管理者層の体系的な育成に活用

2. マネジメントに求められる能力要件

- (1) アセスメント研修での評価領域と評価項目
- (2) 各マネジメント階層に求められる役割と評価項目との関連

3. アセスメント研修のプログラム内容

- (1) 研修プログラム(カリキュラム)の概要と主な特徴
- (2) 研修の中で使用する演習例と評価方法
- (3) 研修の中での育成や能力開発のためのフィードバックの仕方
- (4) 個別結果レポートと組織(経営層、人事、上司)への報告会

4. アセスメント研修の事例紹介とQ & A

- (1) 人材の選抜(昇進・昇格)での活用
- (2) 育成、能力開発での活用(職場実践とフォロー)
- (3) 次世代リーダーの発掘や育成での活用

■ 講師：光永 仁（みつなが ひとし） 株式会社アイベックス・ネットワーク HRM コンサルタント

早稲田大学商学部卒。米国ペンシルベニア州立テンプル大学(日本校)大学院(教育学部修士課程)卒業
日産自動車、産業能率大学を経て、米国の人事・人材開発コンサルタント会社の日本法人で、コンサルティング業務に従事する。専門分野は、管理職向けアセスメントセンターの企画・実施、マネジメント/リーダーシップ研修の企画・実施、360度多面評価とフィードバック研修の企画・実施、採用・選抜システムの構築と採用面接研修の実施、目標管理制度の構築と考課者研修の実施、コーチング(エグゼクティブ・コーチング)の実施、論文・ケーススタディ試験の開発などがある。人事アセスメントの分野では、日系・外資系、業種を問わず、幅広い経験を有している。

参加要領

- ◆ 日 程: 2017年11月29日(水) 13:30~16:30 (受付開始 13:15~)
- ◆ 会 場: 連合会館 404会議室 (千代田区神田駿河台3-2-11 千代田線新御茶ノ水駅0分、JR御茶ノ水駅徒歩5分)
- ◆ 参加費: 無料
- ◆ 対 象: 人事、人材開発部門などで管理職各階層の育成・評価に係るご担当者様
- ◆ 定 員: 20名(1社2名様まで。お申込み先着順とさせていただきます)
- ◆ 申 込: FAX でこのまま申し込み用紙をお送りください。申し込み受付後、受講票をお送りいたします。

申込 FAX  FAX : 045-228-1712 右記 HP からもお申込頂けます。 <http://www.ibex-n.co.jp>

法人名	ご参加者 氏名 (1社3名様まで)		
住所 (〒 -)	所属	役職	氏名
電話 FAX	所属	役職	氏名
お申込責任者 所属	役職	氏名	